



SWIPE - DRIVE - BRAIN

# Synthèse

| Julien Renou - 27/04/2025



# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Style personnel

### | Style personnel : Coordinateur

À la fois meneur et rigoureux, Julien Renou possède des qualités complémentaires qui lui permettent aussi bien de donner le cap aux projets que de les mener à bien. Factuel dans son analyse, il prête une attention particulière à la fiabilité des décisions qu'il prend et du travail qu'il conduit. Il est exigeant envers le respect des procédures et il n'hésite pas à le rappeler aux personnes avec qui il est amené à travailler. Il met tout en oeuvre pour arriver au résultat qu'il s'est fixé, même si cela doit nuire à la qualité de ses relations.

### | Ses points forts

#### Dans sa relation avec les autres

- Il cherche à faire passer ses idées, provoquer l'adhésion.
- Il fait preuve de spontanéité dans son discours, se montre franc.
- Il possède un sens critique, n'accepte que les idées argumentées.

#### Dans sa manière de travailler

- Il est attaché à ses repères, privilégie la continuité à la rupture.
- Il se centre sur une tâche pour ne pas se disperser dans son travail.
- Il possède une approche concrète tournée vers l'action.

#### Dans sa gestion des émotions

- Il est réactif, possède une énergie forte et un sens de l'urgence.
- Il fait preuve de discernement, juge sur la base des faits.
- Il exprime ses ressentis, communique facilement avec les autres.

#Engageant

#Direct

#Critique

#Indépendant

#Prudent

#Réactif

#Objectif

#Dynamisant

#Stable

### | Domaines d'amélioration

- Il pourrait être plus succinct dans ses explications, s'en tenir à répondre simplement aux questions posées.
- Il pourrait prêter plus d'attention à la façon dont il s'adresse aux autres, pour être sûr de la façon dont ses messages seront perçus.
- Il devrait être davantage ouvert aux nouvelles approches et méthodes de travail.

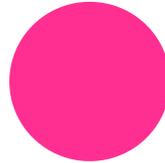
# TALENT CLOUD



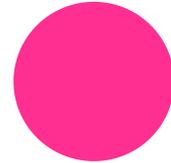
**INFLUENCER**



Développer des relations



Diriger



Fédérer



**COOPÉRER**



Communiquer avec tact



Soutenir les autres



Travailler en équipe



**RÉFLÉCHIR**



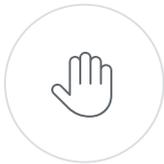
Anticiper les obstacles



Développer une vision



Innover



**AGIR**



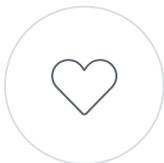
Entreprendre



Planifier et organiser



Perfectionner et contrôler



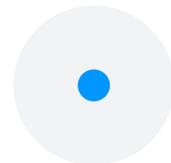
**RESSENTIR**



Partager son enthousiasme



Faire preuve de réactivité



Gérer le stress

- Distinctif : Supérieur à 80 % des gens
- Avéré : Supérieur à 60 % des gens
- Mobilisable : Supérieur à 40 % des gens
- A développer : Inférieur à 60 % des gens
- Non développé : Inférieur à 80 % des gens

# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

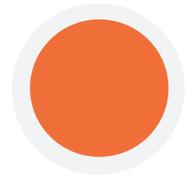
## Influencer



### | Développer des relations

Il est particulièrement doué pour :

- Créer spontanément du lien avec les autres.
- Créer une connexion en partageant ses émotions.



### | Diriger

Il est particulièrement doué pour :

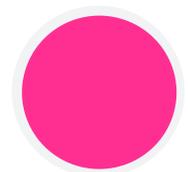
- Partager le pouvoir, sans s'imposer.
- Chercher à convaincre les autres.
- Assumer les décisions impopulaires.



### | Fédérer

Il est particulièrement doué pour :

- Faire preuve d'assurance dans les relations.
- Avoir confiance dans ses positions.
- Rallier les autres à sa cause.



# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

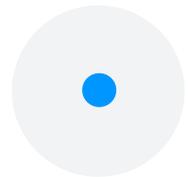
## Coopérer



### | Communiquer avec tact

Il est particulièrement doué pour :

- S'adresser aux autres avec franchise.
- Provoquer des débats.



### | Soutenir les autres

Il est particulièrement doué pour :

- Se protéger des tensions relationnelles.
- Donner volontairement de la place aux autres.



### | Travailler en équipe

Il est particulièrement doué pour :

- Avoir confiance dans ses propres positions.
- Prendre des décisions rapides en autonomie.



# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Réfléchir



### | Anticiper les obstacles

Il est particulièrement doué pour :

- Évaluer objectivement les situations.
- Privilégier l'action à la réflexion.
- Repérer les contraintes liées à un projet.



### | Développer une vision

Il est particulièrement doué pour :

- Faire preuve de pragmatisme et raisonner à partir du réel.
- Penser en dehors du cadre.
- Porter attention aux spécificités d'une situation.



### | Innover

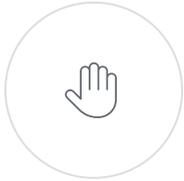
Il est particulièrement doué pour :

- Proposer des méthodes nouvelles et originales.
- Challenger la nécessité de changer avant d'avancer.



# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Agir



### | Entreprendre

Il est particulièrement doué pour :

- Se fixer des objectifs réalistes et atteignables.
- Prendre des décisions, sans dépendre des autres pour avancer.



### | Planifier et organiser

Il est particulièrement doué pour :

- Travailler avec méthode et structurer les tâches.
- Chercher à border et stabiliser les décisions.



### | Perfectionner et contrôler

Il est particulièrement doué pour :

- Viser l'exactitude en prenant soin de vérifier son travail.
- Tout mettre en oeuvre pour aller au bout des choses.



# ANALYSE DE LA PERSONNALITÉ

## Ressentir



### | Partager son enthousiasme

Il est particulièrement doué pour :

- Voir les situations telles qu'elles sont, sans s'illusionner.
- Exprimer ses ressentis de manière spontanée.



### | Faire preuve de réactivité

Il est particulièrement doué pour :

- Tempérer et questionner les changements.
- Témoigner d'une vive énergie.



### | Gérer le stress

Il est particulièrement doué pour :

- Utiliser le stress pour passer à l'action.
- Regarder la situation en face, telle qu'elle est.
- Anticiper les situations stressantes pour les éviter au maximum.



# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Sa façon de fonctionner

### | Ce qui le motive

- Avoir un impact positif sur le monde
- Travailler de façon disciplinée
- Etre reconnu(e) par les autres

### | Ce qui le motive le moins

- Analyser des données
- Rencontrer de nouvelles personnes
- Se dépasser au quotidien

### | La façon dont il gère son énergie

L'énergie de Julien Renou est partagée entre dynamisme et stabilité. Une part de ses facteurs de motivation l'entraîne vers l'action et la recherche de stimulation. Mais il a aussi besoin d'une certaine stabilité et de repères pour se sentir bien dans un environnement professionnel. Il est important pour lui de retrouver cet équilibre pour s'investir pleinement dans un poste.

#humour

#respect

#amical

#process

#accueillant

#méthode

#proximité

#principe

#bienveillant

### | Les activités qu'il privilégie

#### Évaluer

Cette activité peut tout à fait convenir à Julien Renou dans la mesure où elle implique un regard détaché et une prise de position forte sur un sujet. Il aime challenger le point de vue des autres et apporter son regard sur un sujet. Il apprécie de pouvoir faire preuve d'indépendance dans ses jugements.

#### Organiser

Julien Renou est intéressé par le fait d'intervenir sur l'organisation du travail. C'est quelqu'un qui apprécie en effet de fixer des règles et des repères pour réaliser un projet. Il serait frustré de se lancer dans une activité sans avoir préalablement défini un plan à suivre.

#### Coordonner

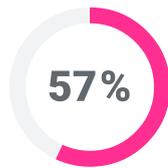
Julien Renou est particulièrement motivé et investi lorsqu'il doit coordonner un projet. Il apprécie tout spécialement de pouvoir travailler en équipe à l'atteinte d'objectifs concrets.

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## Le style de management qu'il adopte

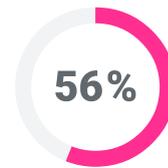
### | Ce que cela implique

Julien Renou est un manager qui explicite précisément à ses collaborateurs ce qu'ils doivent faire pour réussir. Parallèlement à cela, il donne tout de même à chacun la place de s'exprimer. C'est un leader proche de ses collaborateurs, motivé par le résultat, tout en accordant de l'importance à l'humain.



Directif

Faites ce que je vous dis



Empathique

Les collaborateurs d'abord

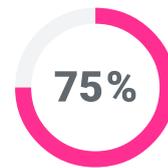
### | Le style de management qu'il recherche

Julien Renou attend d'un manager que celui-ci anime le collectif et fasse en sorte de donner sa place à chacun. Il a besoin de quelqu'un qui soit à l'écoute, qui sache entendre ses idées. Il aime qu'un leader soit capable de fixer des plans de développement individuels mais que le travail quotidien soit réalisé en groupe. Il accorde énormément d'importance à l'intelligence collective.



Coach

Essayez ça



Participatif

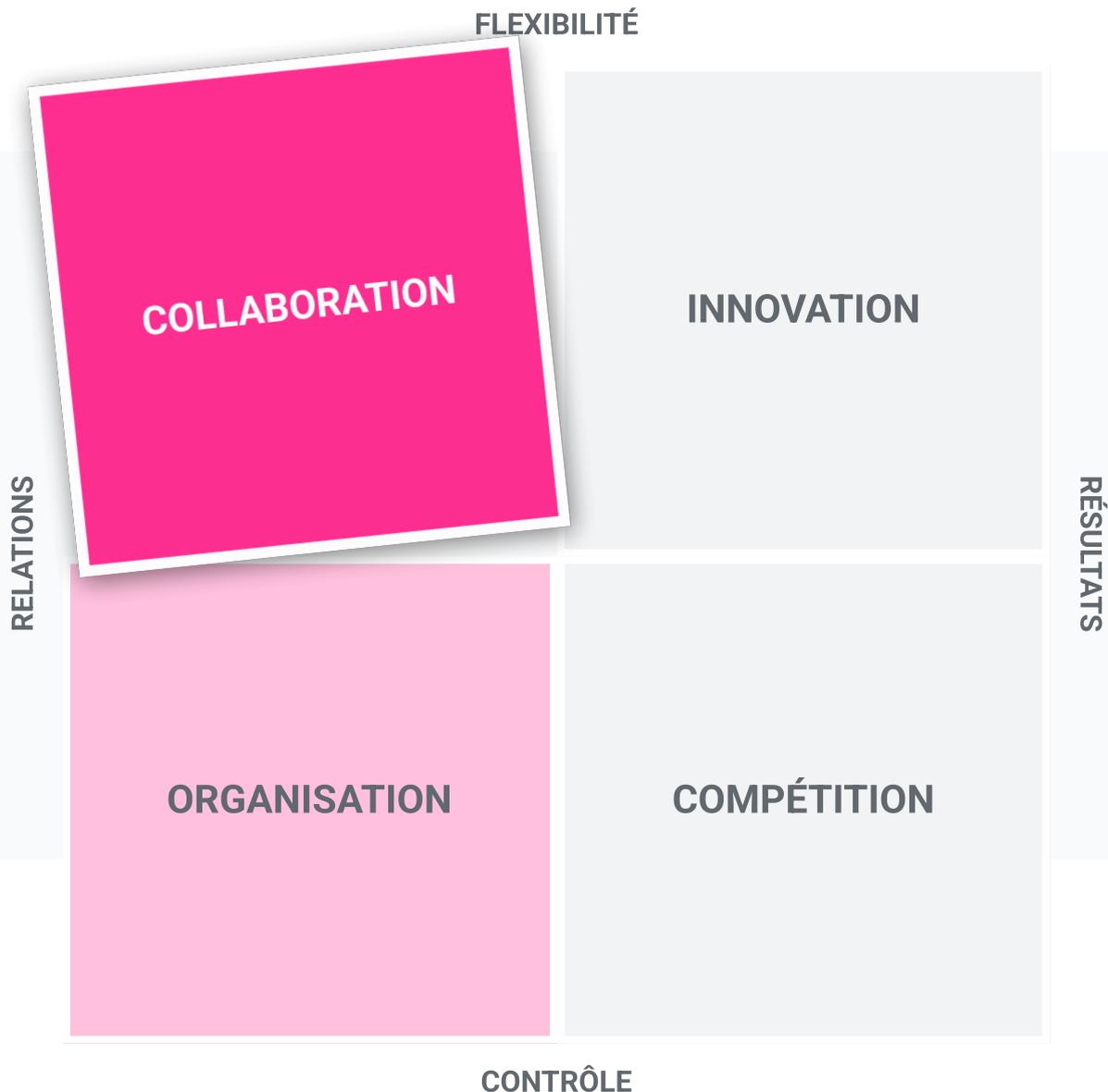
Et vous, qu'en pensez-vous ?

# ANALYSE DES MOTIVATIONS

## La culture dans laquelle il s'épanouit

### | L'environnement idéal pour lui

Julien Renou se retrouve pleinement dans une culture tournée vers la relation à l'autre et le collectif. Il aime que l'humain soit mis en avant et que chacun se retrouve dans l'environnement de travail. Il évite les lieux où l'on met en avant uniquement le résultat et où la culture du chiffre domine. Cela nuit en effet à l'ambiance qu'il attend au quotidien. Il préfère que la culture soit orientée sur la collaboration et la réalisation de projets collectifs. Pour que tout le monde se retrouve dans ce cadre de travail, cela implique à la fois qu'il y ait des principes structurants à respecter et une liberté d'action accordée à chacun.



# ANALYSE DES APTITUDES

## La façon dont il réfléchit

### | Prise de décision : Raisonnée

Consacre un peu plus de temps afin de bien valider ses décisions.

### | Tâches privilégiées : Intermédiaire

Capacité à gérer son activité en autonomie.

### | Style d'apprentissage : Approfondie

S'appuie sur des réflexions et concepts éprouvés pour progresser.

## | Comment il développe ses compétences

Julien Renou possède une certaine facilité pour comprendre les concepts nouveaux. Il est donc amené à progresser sur la base des conseils qu'il peut recevoir, ou des informations qu'il découvre. Bien que cela facilite son apprentissage, il n'a pas nécessairement besoin de pratiquer concrètement une activité pour savoir comment s'y prendre.

Avant de prendre en compte des éléments nouveaux, Julien Renou tient à valider leur qualité. Il préfère s'en remettre à des personnes référentes ou à des techniques bien identifiées. Généralement, il évite de se lancer seul et de tester de nouvelles méthodes sans avoir eu de garanties quant à leur pertinence.



## | À propos

AssessFirst est une société qui conçoit et commercialise des outils d'évaluation RH qui permettent aux professionnels RH et aux managers opérationnels de recruter mieux (tests de recrutement) et de développer les talents de leurs collaborateurs.

Pour en savoir plus, rendez vous sur :  
[www.assessfirst.com](http://www.assessfirst.com)

## | Limitation de responsabilité

AssessFirst conseille de ne prendre aucune décision relative à la sélection, au management ou au développement des personnes sur la base unique de leurs résultats aux tests, questionnaires et/ou enquêtes.

La société AssessFirst ne saurait être tenue responsable de quelque façon que ce soit des conséquences directes et/ou indirectes liées à l'utilisation des outils et systèmes d'évaluation qu'elle met à disposition.

## | Contactez-nous

[support@assessfirst.com](mailto:support@assessfirst.com)